

“다시 시작하는 중장년을 응원합니다”

- 노사발전재단, 「2026년 다시 시작하는 중장년 우수사례 공모전」 개최 -

노사발전재단(사무총장 박종필)은 고용노동부와 함께 급변하는 노동시장에 대응해 성공적으로 경력을 관리·전환한 중장년과 중장년 인재를 적극적으로 활용해 성과를 창출한 기업을 발굴하기 위해 「2026년 다시 시작하는 중장년 우수사례 공모전」을 개최한다고 밝혔다.

지난 2018년부터 매년 개최돼 올해로 9회째를 맞는 이번 공모전은 중장년 고용에 대한 긍정적인 인식을 확산하고, 평생 현역 활동에 대한 동기를 높이는 한편, 산업현장에 중장년 친화적인 고용문화를 조성하기 위해 마련됐다.

공모전은 ▲개인부문 ▲기업부문에 나뉘어 진행된다. 개인부문은 생애경력 설계와 경력전환 등에 성공한 40세 이상 국민을 대상으로 하며, 기업부문은 중장년 고용 확대와 인재 활용에 앞장서는 기업이면 참여할 수 있다.

심사를 통해 선정된 우수사례에는 고용노동부 장관상 5점, 노사발전재단 사무총장상 5점 등 총 10점의 상장과 상금이 수여된다. 시상식은 장년고용 강조주간 중인 9월 30일 개최될 예정이며, 수상작을 활용해 영상 콘텐츠와 우수사례집을 제작하여 전국 중장년내일센터를 통해 배포할 계획이다.

노사발전재단 박종필 사무총장은 “이번 공모전은 오랜 기간 현장에서 축적한 경험과 노하우를 바탕으로 새로운 경력에 도전한 중장년들의 생생한 이야기를 듣는 기회”라며 “중장년층에게는 ‘나도 할 수 있다’는 자신감과 동기를 부여하고, 기업에게는 풍부한 경험과 전문성을 갖춘 중장년 인재의 가치를 재발견하는 계기가 되기를 바란다”라고 말했다.

공모전 참여를 희망하는 40세 이상 국민 또는 중장년 채용 기업은 7월 1일부터 7월 31일까지 노사발전재단 누리집(www.nosa.or.kr)에서 신청서식을 내려받아 작성한 후 접수하면 된다.

- 붙임 1. 「2026 다시 시작하는 중장년 우수사례 공모전」 참가 안내 포스터
 2. 「2026 다시 시작하는 중장년 우수사례 공모전」 참가 안내

담당 부서	노사발전재단 기업고용지원팀	책임자	팀 장	박근우 (02-6021-1153)
		담당자	책임컨설턴트	임은경 (02-6021-1477)





「2026년 다시 시작하는 중장년 우수사례 공모전」 참가 신청 안내

- 경력유지 및 전환을 적극 준비하고 실천하는 귀감이 될만한 중장년 우수사례를 통해 중장년층의 생애경력설계에 대한 인식을 개선하고 평생 현역 활동을 위한 의욕 고취
- 중장년 고용 활성화를 실천하는 기업 사례를 통해 중장년 친화적 분위기 조성

1. 공 모 명: 2026년 다시 시작하는 중장년 우수사례 공모전
2. 응모자격: (개인) 40세 이상 중장년
(기업) 중장년 고용 및 인재 활용을 실천하는 기업
3. 공모부문: 중장년내일센터 서비스 참여 여부에 따라 내용구성

○ 개인 부문

구분	내용
중장년내일센터 서비스 참여자	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 중장년내일센터 서비스 참여 이후 생애경력설계 및 재취업 등 인생 후반부를 준비, 실천 중인 사례 <ul style="list-style-type: none"> ◦ 중장년내일센터 프로그램 등을 통해 취업에 성공한 사례 ◦ 중장년 내일이음 패키지 서비스를 통해 취업에 성공한 사례 (기존 산업 특화 서비스 등과 유사한 재취업 수요 맞춤형 매칭 지원) ◦ 「중장년경력지원제」 참여로 기업 경험을 통해 취업성공 및 직무 전환 등에 성공한 사례
중장년내일센터 서비스 미참여자	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 주된 일자리 이후 역량개발 및 재취업·전직을 준비하거나 도전한 사례 <ul style="list-style-type: none"> ◦ 고용 위기 상황에서도 재취업을 위한 개인적 노력 및 극복 사례 ◦ 창의적인 아이디어와 도전정신으로 3모작을 실천하고 있는 사례 ◦ 퇴직 이전부터 평생 현역 활동을 위해 준비하고 실천 중인 사례 (ex. 전직 결정 및 준비 과정, 자신의 성공사례 공유 등)

○ 기업 부문

구분	내용
중장년내일센터 서비스 활용 기업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 중장년내일센터 기업서비스를 활용한 기업 <ul style="list-style-type: none"> ◦ 고용플래너 활용, 일자리 컨설팅 등을 통한 중장년 고용 사례 ◦ 생애경력설계, 전직스쿨, 재도약프로그램, 지역채용수요 맞춤형 교육 등을 도입해 활용한 사례 ◦ 중장년내일센터에 구인 의뢰를 통해 인재를 추천받거나 채용한 사례 ◦ 「중장년경력지원제」 활용을 통한 중장년 인재 활용 사례 ◦ 「중장년고용네트워크」를 통해 지역 인재를 고용한 사례
중장년내일센터 서비스 미활용 기업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 중장년 고용 활성화를 위해 노력하고 있는 기업 <ul style="list-style-type: none"> ◦ 중장년 고용을 위해 재고용 포함 계속 고용을 실천하고 있는 사업장 ◦ 중장년 고용을 위해 근무 시간 및 환경개선 등을 위해 노력 중인 사업장 ◦ 이외 중장년 친화적 직장 만들기 위해 노력하고 있는 사업장

4. 시상규모

구분	시상 구분	대상 인원	부문별 상금 기준(단위:원)	상금 합계(단위:원)
장관상 (대상)	기업 부문	3개사	1,200,000	3,600,000
	개인 부문	2명	900,000	1,800,000
사무총장상 (우수상)	기업 부문	2개사	700,000	1,400,000
	개인 부문	3명	400,000	1,200,000
합계		기업: 5개사, 개인: 5명		8,000,000

※ 응모 현황에 따라 시상 내역이 일부 조정될 수 있음

5. 심사기준

심사항목	세부 내용
주제 적합성	▪ 공모 취지에 대한 이해적합도 및 주제 전달의 명확성
참여 과정의 구체성	▪ 도전 목표의 참여 과정 및 개인적 소회의 구체성
내용의 충실성 및 진정성	▪ 전체적인 글의 완성도 및 출판작 내용의 진솔성
도전정신	▪ 최대한의 도전 목표를 설정하고 추진한 정도
확산 가능성	▪ 사례의 홍보적 가치 여부 및 공유할만한 가치 정도

6. 추진일정

○ (공모 접수기간) ‘26. 7. 1.(수) ~ 7. 31.(금)

(우수사례 수상작 발표일) ‘26. 8. 26.(수) 17시

7. 공고문 및 결과발표

○ 노사발전재단 누리집(www.nosa.or.kr) 재단 소식 > 사업공고/모집

○ 중년내일센터 블로그(<https://blog.naver.com/lifeplan4060>)> 중장년소식
→ 참가 안내 및 신청양식 다운로드

8. 제출 및 문의처

○ (신청제출) 이메일 접수 restart456@nosa.or.kr

○ (관련문의) 02-6021-1158(노사발전재단 중장년고용전략본부 기업고용지원팀)